

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МОУ Детским садом №25

О.А.Луцик

Приказ № 56 от 01.09.2016

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества для педагогических работников в МОУ детский сад №25

Цель: Повышение профессионального мастерства молодых педагогов по вопросу организации психолого-педагогической работы с воспитанниками.

Задачи:

1. Обеспечить наиболее легкой адаптации молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя.

2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения ими профессиональными знаниями;

3. Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре учреждения, объединять вокруг традиций ДОУ.

Прогнозируемые результаты:

По итогам данной работы воспитатели приобретут ряд профессиональных умений:

- аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с ребенком требований, оценивать данные требования;
- умение применять психолого-педагогические знания в воспитательно-образовательной работе с ребенком;
- умение планировать, подготавливать и осуществлять процесс воспитательно-образовательной работы с ребенком;
- умение анализировать индивидуальные качества ребенка, под руководством специалиста осуществлять педагогическую диагностику, психологический анализ индивидуальных особенностей ребенка и организовывать психолого-педагогическую поддержку развития ребенка;
- прогностические умения, позволяющие учитывать специфику индивидуальности ребенка в воспитательно-образовательном процессе;

- умение анализировать развивающую среду в дошкольном образовательном учреждении и создавать эстетически грамотно организованную и психологически комфортную развивающуюся среду в нем;
- умение использовать современные инновационные технологии в образовательно-воспитательном взаимодействии с ребенком и др.

**План-график работы с молодыми специалистами
на 2025-2026 учебный год**

Сроки	Содержание и формы работы	Ответственный
1 этап		
Сентябрь	Знакомство с молодым педагогом: опрос с целью составления диагностической карты возможностей и затруднений	Старший воспитатель
	Составление и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Заведующий, старший воспитатель
	Выбор наставников	Заведующий, старший воспитатель
Октябрь	Диагностика профессиональной компетентности	Старший воспитатель
	Консультация «Планирование образовательного процесса»	Старший воспитатель
Ноябрь	Оформление и ведение документации в группе;	Старший воспитатель
	Наблюдение за организацией образовательного процесса	Педагог-наставник
Декабрь	Тренинг «Искусство общения»	Педагог-психолог
	Практикум по разработке, составлению календарного плана	Старший воспитатель
Январь	Виды и организация режимных моментов в детском саду.	Старший воспитатель
	Формы взаимодействия с семьей	Старший воспитатель
Февраль	Посещение наставником НОД с целью выявления профессиональных затруднений	Наставник
	Как подготовиться к ООД - консультация	Старший воспитатель
Март	Игра-тренинг «Личностного роста»	Педагог-психолог

	Практикум «Как сделать прогулку увлекательной»	Старший воспитатель
Апрель	Неделя молодого педагога: открытые показы ООД	Молодые педагоги Старший воспитатель
Май	Анкетирование «Оценка собственного квалификационного уровня молодым воспитателем и педагогом-наставником»	Старший воспитатель
	Консультация с презентацией «Подготовка к летней оздоровительной кампании»	Старший воспитатель
	Выбор методической темы по самообразованию воспитателя	Старший воспитатель
2 этап		
Сентябрь	Консультация «Реализуем ФГОС ДО»	Старший воспитатель
Октябрь	Обсуждение проблемных ситуаций (решение кейсов)	Старший воспитатель
Ноябрь	Игра – тренинг «Искусство общения»	Педагог-психолог
Декабрь	Посещение ООД, организованной молодыми педагогами	Педагоги-наставники
Январь	Создание методического портфеля (пополнение его в течение года)	Старший воспитатель
Февраль	Обмен мнениями «Трудная ситуация в группе и ваш выход из неё»	Педагоги-наставники
Март	Проведение открытых ООД в рамках проведения педагогических советов	Молодые педагоги
Апрель	Консультация «Использование ИКТ в деятельности ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»	Старший воспитатель
Май	Тренинг «Я дома, я в профессии»	Педагог-психолог Старший воспитатель
3 этап		
Сентябрь	Организация РППС ДОО в условиях реализации ФГОС ДО	Старший воспитатель
Октябрь	Практикум «Родители слышат, мы	Старший

	слушаем»	воспитатель
Ноябрь	Тренинг «Искусство говорить»	Педагог-психолог
Декабрь	Ролевая игра «Я родитель, ребенок, воспитатель»	Старший воспитатель
Январь	Практикум «Организация дифференцированного подхода к детям»	Старший воспитатель
Февраль	Круглый стол на тему: «С утра до вечера» (планирование разных видов деятельности в течение дня)	Старший воспитатель
Март	Тренинг « Твое оригинальное начало ООД»	Старший воспитатель
Апрель	Консультация «Как правильно написать статью или оформить опыт»	Старший воспитатель
Май	Самооценка уровня развития профессиональной компетентности молодых педагогов ДОУ	Старший воспитатель
	Методический праздник «Вот мы какие! (подведение итогов работы школы молодого педагога)	Старший воспитатель, наставники
В течение года все молодые педагоги принимают участие в работе творческой мастерской, посещают консультации по возникающим вопросам		